



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๗๕๑๘

ที่ สส ๐๐๓๓.๒๐๑.๕/ ๕๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ตามที่ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร นั้น

บัดนี้ ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลปฏิบัติการ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวกัญจิกา สุขะสุนธร)
นิติกร

รับ. ๕๐/๒๐๑๓๕ พ. ๒๕๖๙

1. ผอ.รพ.๒๕๖๙

ก.ร.

๒๕ ๕๐. ๕๙

(นายเทียนชัย นุชานพคุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
 สถานที่ตั้ง.....๗๐๘ ถนนประดิษฐ์พิพัฒน์.....ตำบลแม่กลอง.....อำเภอเมืองสมุทรสงคราม.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....๗๕๐๐๐
 ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวจันทนา.....คุณสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๔๔๔๙-๔๔๔๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nsbook5@gmail.com LINE ID : [pook9386](https://line.me/t/p/pook9386)

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานบริหารและอำนวยการ	๑๕		
๒. กลุ่มการพยาบาล	๒๖๑		
๓. กลุ่มงานปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	๑๒๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๕๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย ๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการ ทำบุญ ๔๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำบุญตาม ประเพณีทาง ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ขับเคลื่อนผ่าน กลไก “บวร”	๖๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาทำ ความดีด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วม ๔๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำความดี						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่			ไม่มี	งานบริหารทั่วไป	✓	✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมแบบยกยอออนไลน์ช่วยภัยธรรมชาติ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริจาค ๕๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่างๆ						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ A๔. ในหน่วยงาน	การเบิกกระดาษ A๔ ลดลง ๕%	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาลดและควบคุมการใช้กระดาษ ส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง						

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีจิตอาสา ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ ดำเนินการปฏิบัติ (Do & Don't)	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี เจตนาจริงและ ความมุ่งมั่นใน การส่งเสริม คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Happy Work Place	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการตอบ แบบสอบถาม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น เห็นเพื่อใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนาองค์กร และสวัสดิการ	งานบริหารทั่วไป และ HRD				
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้า ร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย	ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในงานพิธี ตามที่ได้รับ มอบหมายตาม แผน	งานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
	(๔) โครงการ/กิจกรรม โครงการสืบ สานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	เพื่ออนุรักษ์ ประเพณีไทย	งานบริหารทั่วไปและ คณะกรรมการสโมสร				
	(๕) โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสา Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ๔๐%	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเสียสละ/ ช่วยเหลือ	งานบริหารทั่วไป				

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมประชุมพิเศษเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ใหม่ เข้าร่วมการ อบรม ๑๐๐%	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	๓๐,๐๐๐ บาท / เงินสวัสดิการ เจ้าหน้าที่	งาน HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม				ชมรมจริยธรรม และ HRD				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนโยบายบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมโรงพยาบาลประจำปี		เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมบุคลากร ดีเด่นระดับจังหวัด		เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ						
	(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา		เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ						

No.	Year and Month	Description	
	1900	Jan. 1st - 1900	
	1901	Jan. 1st - 1901	
	1902	Jan. 1st - 1902	
	1903	Jan. 1st - 1903	
	1904	Jan. 1st - 1904	

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโรงพยาบาล สมเด็จพระนโรดม วิทยาพยาบาล (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโรงพยาบาล สมเด็จพระนโรดม วิทยาพยาบาล (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมเพียง	ซื้อร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความ โปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใทุก ขั้นตอน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โรงพยาบาลผ่านการประเมินระดับ A	โรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐๐๐ บาท	คณะกรรมการงานบริการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรม ๘๐%	เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน	๒๐,๐๐๐ บาท / เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และ HRD	✓			✓
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมมอบให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมครบถ้วนอบอุ่นสร้างสรรค์สร้างคุณธรรม								

(๑) แนวย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการจัดการความรู้ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแนวย่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาดังกล่าว
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแนวย่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ดังนี้
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๐๐.....คน	๓๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		๒.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒.....แห่ง๒๐๐.....คน	๕.....แห่ง๓๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๕.....แห่ง๓๙๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ชาวโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า ร่วมนใจ วิถีไทยพอเพียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม_พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..บุคลากรมีความรู้พื้นฐานโดยยึดตามดัชนีคุณธรรม “พอเพียง” ..บุคลากรมีวินัยต่อตนเองและส่วนรวมใน เรื่องของการพอเพียงและการรักษาความสะอาด ..เกิดความรู้เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น ..การแยกขยะ ..นำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่
โครงการที่ ๒ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..หน่วยงานมีความรับผิดชอบปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และค่าอย่างปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
โครงการที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ..จิตสรวรมีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ..และแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรพร้อมให้ความร่วมมือช่วยเหลือหน่วยงานและหน่วยงานสาขาวิชาชีพที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙