



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โทร ๐ ๓๔๒๑ ๔๓๑๓ ต่อ ๗๕๑๘

ที่ สส ๐๐๓๓.๒๐๑.๕/ ๗๒

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

๑. ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้มีหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มีรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบ และต่อเนื่อง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสารเผยแพร่ผ่านช่องทางอื่น ในตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไก และระบบในการ ป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ในการนี้ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนใน MOIT ๑๒ จึงมีการจัดทำรายงานสรุปผล และขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่สรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า <https://somdet.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญิกา สุขะสุนธร)
นิติกร

(นางสาววันดี แสงอากาศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

- เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

อนุมัติ

(นางนันทิมา คังแมน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบน
โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	การดำเนินงาน - มีประกาศแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ สส.๐๐๓๓.๒๐๑.๕/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - จัดทำสื่อ-อินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ - บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บุคลากรในสังกัดใช้การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำกิจกรรมจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ ของที่ระลึก - ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทาง ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ผลการดำเนินงาน ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- มีประกาศแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ สส.๐๐๓๓.๒๐๑.๕/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ทุกเวลา - ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	ผลการดำเนินงาน ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- มีประกาศแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ สส.๐๐๓๓.๒๐๑.๕/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

	- หน่วยงานคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้อง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบนที่เป็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนทันที	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
	- มีประกาศแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ สส.๐๐๓๓๓.๒๐๑.๕/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและประพฤติมีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมรวมเกียรติ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๔. มาตรการป้องกันทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้อรรถาภิธาน มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพะพุฒิเลศหล้า ตามคำสั่งที่ ๕๐๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล	