



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๐๒

ที่ สส.๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ ๑๘๓ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ด้วย โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ โดยแบ่งเป็นระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ข้าราชการ แบ่งเป็น ๑๑ ระดับ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน★
ดีเด่น		
ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐ (ห้ามเกิน)
ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔.๙๙	๓.๘๐ % - ๓.๙๐ %
ดีมาก		
ดีมาก ๑	๘๗ - ๘๙.๙๙	๓.๖๐ % - ๓.๗๐ %
ดีมาก ๒	๘๔ - ๘๖.๙๙	๓.๔๐ % - ๓.๕๐ %
ดีมาก ๓	๘๒ - ๘๓.๙๙	๓.๒๐ % - ๓.๓๐ %
ดีมาก ๔	๘๐ - ๘๑.๙๙	๓.๐๐ % - ๓.๑๐ %
ดี		
ดี ๑	๗๖ - ๗๙.๙๙	๒.๗๐ % - ๒.๙๐ %
ดี ๒	๗๓ - ๗๕.๙๙	๒.๔๐ % - ๒.๖๐ %
ดี ๓	๗๐ - ๗๒.๙๙	๒.๐๐ % - ๒.๓๐ %
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ % - ๑.๙๐ %
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

๒. ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%) เลื่อนขั้น ๑ ขั้น หรือร้อยละ ๔

๒.๒ เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%) เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น หรือร้อยละ ๒

๒.๓ ต้องปรับปรุง (๐ - ๕๙%) ไม่เลื่อนขั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเห็นควรประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากของข้าราชการ จำนวน ๔๑๕ ราย และลูกจ้างประจำ กรณีเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น (ดีเด่น) จำนวน ๔ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ต่อไปด้วย

(นางสาวเรณู อนันต์สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

.....

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้





ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
เรื่อง รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามความในข้อ ๘ ประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในปีที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสังกัด สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางกำไล บุญประเสริฐ	พนักงานการเงินและบัญชี ส๒
๒	นางอรุณ รังสิริ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๓
๓	นายเสรี สร้อยมณี	พนักงานเภสัชกรรม ส๒
๔	นางนิภา นาคเกตุ	พนักงานประจำตึก บ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า