



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร.๗๕๑๘

ที่ สส ๐๐๓๓.๒๐๑.๕/๙๓

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ตามที่ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ งานนิติการ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



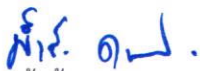
(นางสาวกัญญิกา สุขะสุคนธ์)
นิติกร



(นางสาววันดี แสงอากาศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

- เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม



(นางนันทิพย์ คงแผน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ



(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียด ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่ ๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกัน ทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีของหน่วยงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บัดนี้ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระ พุทธเลิศหล้า ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

กลุ่มงานนิติการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๒ เดือน)	๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) อิมแพคอารีน่า เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	สร้างจิตสำนึกความตระหนักและความตื่นตัวในกาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	ผู้บริหารและงานนิติการ	๒,๐๐๐	๙ ธ.ค. ๖๔
๒	จัดทำคู่มือและกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-	ธ.ค. ๒๕๖๔
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กาต่อต้านการทุจริต(MOPH Together Against Corruption)	เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-	๑๗ ธ.ค. ๖๔
๔	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องวินัยและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้าและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐.๐๐๐	๑๖ มี.ค. ๖๔

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ
๒	จัดทำคู่มือและกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ส่งผลให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกันในการรับเรื่องร้องเรียน การพิจารณาข้อเท็จจริง และการดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง คู่มือดังกล่าวช่วยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาดำเนินการอย่างถูกต้อง ลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน และสามารถคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ ภายหลังการนำข้อมูลไปใช้พบว่า กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)	เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ส่งผลให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้และความมุ่งมั่นร่วมกันในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล การแสดงเจตนารมณ์ดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย และจริยธรรมวิชาชีพอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม

			หน่วยงานได้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำกับแนวทางปฏิบัติด้านความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างตรวจสอบได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๔	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการประพฤติมิชอบ ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำผิดวินัยหรือการประพฤติมิชอบ ทำให้สามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงต่อการเกิดข้อร้องเรียนหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ทั้งหน่วยงานมีการสื่อสารและกำกับแนวทางปฏิบัติด้านวินัยอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและรับผิดชอบต่อสังคม อันเป็นการสนับสนุนให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม