



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๗๕๑๘

ที่ สส ๐๐๓๓.๒๐๑.๕/๒๗

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ ได้แก่ นโยบายป้องกันความรุนแรงในโรงพยาบาล (zero tolerance policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นโยบายต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

น.ร. ด.พ.

(นางน้ำผึ้ง คงแผน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๕๘๒๑

ที่ สส ๐๐๓๒.๒๐๑.๕/๑๐๘

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้าได้ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่สำคัญ ได้แก่ นโยบายป้องกันความรุนแรงในโรงพยาบาล (zero tolerance policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นโยบายต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามนโยบายสำคัญดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ลงนามประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๔ ฉบับ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือนี้ ได้แก่

๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายป้องกันความรุนแรงในโรงพยาบาล (zero tolerance policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวทัตพิชา คลังกลาง)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายป้องกันความรุนแรงในโรงพยาบาล (zero tolerance policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เนื่องจากปัจจุบันมีเหตุการณ์ความรุนแรงเกิดขึ้นในโรงพยาบาลบ่อยครั้ง ก่อให้เกิดความเสียหาย ทรัพย์สินของทางราชการ ส่งผลกระทบต่อชีวิต ร่างกาย ขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงประชาชน ผู้มารับบริการ ญาติผู้ป่วย และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน อันอาจก่อให้เกิดบรรยากาศความหวาดกลัวและความไม่ปลอดภัยในสถานพยาบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ตลอดจนสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านความรุนแรงทุกชนิดที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการป้องกันความรุนแรงในสถานพยาบาล คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และบุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติป้องกันความรุนแรงในโรงพยาบาล (Zero tolerance policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. จัดระบบเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยง มีการประเมินความเสี่ยงด้านความรุนแรงในพื้นที่ให้บริการเป็นประจำ และจัดทำแผนเฝ้าระวังเหตุการณ์และมาตรการตอบสนองเมื่อพบสัญญาณเตือน

๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ในพื้นที่ มีระบบสัญญาณแจ้งเตือนหรือขอความช่วยเหลือฉุกเฉิน จัดให้มีมาตรการรักษาความปลอดภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลพื้นที่โดยรอบอาคารและประตูทางเข้าออก

๓. พัฒนาทักษะบุคลากรในการป้องกันและจัดการเหตุรุนแรง จัดฝึกอบรมให้บุคลากรด้านการสื่อสารเชิงบวก การลดความตึงเครียดระหว่างรอยการให้บริการ สร้างความตระหนักถึงสิทธิและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

๔. กำหนดแนวทางการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุความรุนแรง ให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบทันที ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จัดทำบันทึกเหตุการณ์เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ประสานกับสถานีตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานกรณีจำเป็น

๖. ดำเนินมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด ผู้ก่อเหตุความรุนแรงจะต้องได้รับการดำเนินคดีตามกฎหมายโดยไม่มีข้อยกเว้น ให้มีดำเนินการตามระเบียบวินัยหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง กรณีเป็นบุคลากรในหน่วยงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



Declaration of Intent No Gift Policy 2025 Fiscal Year

I, Dr. Tienchai Methanopphakhun, Director of Somdej Phra Phutthaloetla Hospital, to become an agency whose administrators, officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after the performance of their duties that will encourage current and future corruption and wrongful conducts. We will join forces in creating an organizational culture of honesty, fostering and raising awareness of positive attitudes and values in the performance of duties, and the ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public interest over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness, performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law, except for the acceptance of gifts or benefits that are permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Ministry of Public Health's Code of Conduct, and guidelines for the giving or receiving of gifts or benefits for the Ministry of Public Health's officials in all positions and at all levels, including the related laws, regulations, and Cabinet resolutions in order to achieve the goals of "Zero Corruption and Wrongful Conducts MOPH" and "MOPH Together Against Corruption".

Please be informed and take action accordingly.

Announced on 1 December, 2025

(Dr. Tienchai Methanopphakhun)

Director of Somdej Phra Phutthaloetla Hospital



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายเทียนชัย เมธานพคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายเทียนชัย เมธานพคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้าโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้าจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า