



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๗๕๑๘

ที่ สส ๐๐๓๓.๒๐๑.๕/ ๕๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ตามที่ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร นั้น

บัดนี้ ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลปฏิบัติการ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวกัญจิกา สุขะสุนธ์)
นิติกร

รับ. ส่งมอบทร. ๗. ๗. ๖๙

1 มีนาคม ๒๕๖๙

น.ร.

๒๕ มี. ๖๙

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....
 สถานที่ตั้ง.....๗๐๘ ถนนประสิทธิ์พัฒนา ตำบลแม่กลอง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทนา คุณสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๕๕๓๙๙๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nspook๕@gmail.com.....LINE ID : ..pook๕๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานบริหารและอำนวยการ	๑๕		
๒. กลุ่มการพยาบาล	๒๖๑		
๓. กลุ่มงานปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	๑๒๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๙.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๒๕.๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการ ทำบุญ ๘๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำบุญตาม ประเพณีทาง ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ขับเคลื่อนผ่าน กลไก “บวร”	๖๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี					เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วม ๘๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำความดี		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาทำ ความดีด้วยหัวใจ								
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่				ไม่มี	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมบอกรณ ออนไลน์ช่วยภัยธรรมชาติ	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการ บริจาค ๕๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ บริจาค ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทาง ธรรมชาติต่างๆ						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมรณรงค์ลด การใช้กระดาษ A๔. ในหน่วยงาน	การเบิกกระดาษ A๔ ลดลง ๕%	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มี เจตนาสมัครและ ความมุ่งมั่นใน การส่งเสริม คุณธรรมด้าน ความพอเพียง						

<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p>					✓	✓			
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ ดำเนินการปฎิบัติ (Do & Don't)</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วม ๑๐๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี เจตนาพร้อมและ ความมุ่งมั่นใน การส่งเสริม คุณธรรม</p>			ชมรมจริยธรรม				
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Happy Work Place</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการตอบ แบบสอบถาม ๑๐๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น เห็นเพื่อใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนาองค์กร และสวัสดิการ</p>			งานบริหารทั่วไป และ HRD				
	<p>(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้า ร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในงานพิธี ตามที่ได้รับ มอบหมายตาม แผน</p>			งานบริหารทั่วไป				
	<p>(๔) โครงการ/กิจกรรม โครงการสืบ สานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>เพื่ออนุรักษ์ ประเพณีไทย</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>งานบริหารทั่วไปและ คณะกรรมการสโมสร</p>			✓	✓	
<p>(๕) โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสา Big Cleaning Dayประจำปี ๒๕๖๙</p>	<p>เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ๘๐%</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเสียสละ/ ช่วยเหลือ</p>	<p>๔๕,๐๐๐ บาท / เงินบำรุง โรงพยาบาล</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๖) กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ใหม่ เข้าร่วมการ อบรม ๑๐๐%	แบ่งปัน เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	๓๐,๐๐๐ บาท / เงินสวัสดิการ เจ้าหน้าที่	งาน HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมโรงพยาบาลประจำปี (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมบุคลากร ดีเด่นระดับจังหวัด (๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา		เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ		ชมรมจริยธรรม และ HRD				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			แบบอย่างแก่ เจ้าหน้าที่อื่นๆ						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม				ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม โรงพยาบาลคุณธรรม	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมระดับที่ ๓	โรงพยาบาลเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๖๐,๐๐๐ บาท / เงินบำรุง โรงพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโรงพยาบาล สมเด็จพระร่วมใจ วิถีไทยพอเพียง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุก ขั้นตอน	ข้อร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความ โปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน ระดับ A	โรงพยาบาล เป็นไปด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๒๐๐๐๐บาท	คณะทำงาน ITA งานนิติการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอบรมให้ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสรรค์สร้างคุณธรรม	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมกิจกรรม ๘๐%	เสริมสร้าง จริยธรรมในการ ทำงาน	๖๐,๐๐๐ บาท / เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป และ HRD	✓			✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๓๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๓๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๓๙๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ชาวโรงพยาบาลสมเด็จฯ ร่วมใจ วิถีไทยพอเพียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..บุคลากรมีการปฏิบัติงานโดยยึดตามดัชนีคุณธรรม..“พอเพียง”..บุคลากรมีวินัยต่อตนเองและส่วนรวมใน เรื่องของการพอเพียงและการรักษาความสะอาด.เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การแยกขยะ นำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่</p>
<p>โครงการที่ ๒ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..หน่วยงานมีการปรับตัวปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์จริงและค่อยๆปรับลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม.จริยธรรมมีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน.และแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรพร้อมให้ความร่วมมือแต่ด้วยภาระงานและบางสาขาวิชาชีพไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙