



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ประจำปี ๒๕๖๙

โรงพยาบาลขอประกาศนโยบายหลักเพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพสูง สร้างความผูกพัน และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน โดยยึดพันธกิจทั้ง ๔ ด้านและค่านิยม SOMDET เป็นกรอบหลักในการทำงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑. นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- พัฒนาทักษะ ความรู้และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ
- ส่งเสริมการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- พัฒนาระบบบริการและกระบวนการทำงาน
- สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานของบุคลากร

๒. นโยบายด้านคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ (Service Leader)

- ยกระดับคุณภาพบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับประเทศ/สากล
- มุ่งเน้น 3P Safety (Patient, Personnel, People)
- เพิ่มประสิทธิภาพบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ส่งเสริมการทำงานร่วมกันของทีมสหวิชาชีพ

๓. นโยบายการเสริมพลังประชาชนและชุมชน ให้พึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ (Partnership)

- ส่งเสริมตระหนักรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนและชุมชน
- พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย องค์กรสุขภาพ และสังคม

๔. นโยบายการสร้างผู้นำเชื่อถือและความไว้วางใจของประชาชน (Engagement)

- บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ
- พัฒนาการสื่อสาร และสร้างความสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

“โรงพยาบาลคุณภาพ บุคลากรผูกพัน ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจ”