



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....
 สถานที่ตั้ง...๗๐๘ ถนนประสิทธิ์พัฒนา ตำบลแม่กลอง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวจันทนา คุณสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด...โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า.....โทรศัพท์...๐๘๓-๔๔๙๓๙๙๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...nsppook๕@gmail.com.....LINE ID : ...pook๙๓๘๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารและอำนวยการ	๑๕		
๒. กลุ่มการพยาบาล	๒๖๑		
๓. กลุ่มงานปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	๑๒๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๙.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๒๕.๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการ ทำบุญ ๘๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำบุญตาม ประเพณีทาง ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ขับเคลื่อนผ่าน กลไก “บวร”	๖๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ๘๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำความดี						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมบอกรุณออนไลน์ช่วยภัยธรรมชาติ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ A๔. ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริจาค ๕๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่างๆ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง	ไม่มี	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี เจตนาจริงจังและ ความมุ่งมั่นใน การส่งเสริม คุณธรรม		ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ ดำเนินการปฎิญา (Do & Don't)					เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการตอบ แบบสอบถาม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น เห็นเพื่อใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนาองค์กร และสวัสดิการ	งานบริหารทั่วไป และ HRD	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Happy Work Place					ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในงานพิธี ตามที่ได้รับ มอบหมายตาม แผน	งานบริหารทั่วไป	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการเข้า ร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย					เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	เพื่ออนุรักษ์ ประเพณีไทย	๕๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไปและ คณะกรรมการสโมสร

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๕) โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสา Big Cleaning Dayประจำปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๘๐%	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ/ช่วยเหลือแบ่งปัน		งานบริหารทั่วไป				
	(๖) กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ใหม่ เข้าร่วมการอบรม ๑๐๐%	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๔๕,๐๐๐ บาท / เงินบำรุงโรงพยาบาล	งาน HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม				ชมรมจริยธรรม และ HRD				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมโรงพยาบาลประจำปี		เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	๓๐,๐๐๐ บาท / เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่					
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมบุคลากร ดีเด่นระดับจังหวัด		เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ						
	(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา		เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			จริยธรรมมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ แบบอย่างแก่ เจ้าหน้าที่อื่นๆ						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม				ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คณะทำงานชมรม จริยธรรม				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม โรงพยาบาลคุณธรรม	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมระดับที่ ๓	โรงพยาบาลเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๖๐,๐๐๐ บาท / เงินบำรุง โรงพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโรงพยาบาล สมเด็จพระร่วมใจ วิถีไทยพอเพียง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุก ขั้นตอน	ข้อร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความ โปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

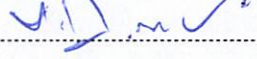
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรมีกฎปฏิบัติงานโดยยึดตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๓๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๒.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๓๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๓๙๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรมีคุณธรรมตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ศกดิ์ธัญ” เพิ่มขึ้น.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายเทียนชัย เมธานพคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔